



Lezoko Unibertsitateko Udala

DIKTAMENA Batzorde Informatibo Orokorra (2015/11/19)

Produktibitateagatik lansari osagarriaren ordainketaren onarpena Aprobación del abono del complemento retributivo de productividad. **2015PE290004**

Maiatzaren 20ko 8/5010 ELD dela eta, Aurrekontu Orokorren Legeen bidez, 2011 urtetik gaur egunera arte, Administrazio Publiko ezberdinetako langileen gastuak eusteko neurriak hartzen aritu izan dira, arau horiek Tokiko Korporazioetan ere derrigorrezkoak izan direlarik. Horrek guztiak udal langileen lansarien murriztea edota mantentzea izan du ondorio.

Gainera, azken urteotan, egoera ekonomiko orokorra kontuan izanda, Udalak aurrezteko neurriak hartu behar izan ditu. Horien artean langileen gastuari eustea.

Aurrezpen hori egin ahal izateko ordezkaketa gutxiago egin dira eta lan metaketa handia zegoen egoeratan langile berriak hartzeko aukerak ahalik eta gehien murriztu dira. Arrazoi horregatik, zerbitzuen maila egokiari eusteko, azken urteetan langileek lan karga handiagoak jasan behar izan dituzte.

Horregatik, 2014 urtean udal langileek egin duten esfortzua kontuan izanda, Alkatetza honek proposatzen du, aurtengo aurrekontuetako 1 Kapitulutik 59.696,43 euroko zenbateko globala, 2014ko urtarrilaren 1 eta abenduaren 31-a artean bere zerbitzuak eskaini dituen udal langileen artean produktibitateagatik lansari osagarriaren ordainketara bideratzea. Ordainketa horrek ez du 2015erako 1 Kapituluaren aurreikusitako gastua baino handiago izan behar

Desde el año 2011, con motivo del RDL 8/5010, de 20 de mayo y hasta la actualidad a través de la Leyes de Presupuestos Generales, se vienen adoptando medidas de contención en los gastos de personal de las diversas Administraciones Públicas, de obligado cumplimiento también en las Corporaciones Locales, que han supuesto la reducción y congelación de las retribuciones del personal municipal.

Además, en los últimos años, teniendo en cuenta la situación económica general, el Ayuntamiento ha tenido que adoptar decisiones de ahorro, entre ellas la contención del gasto de personal.

Para llevar a cabo este ahorro se han realizado menos sustituciones y se ha restringido al máximo posible el personal de nuevo acceso en momentos de acumulación de trabajos, por lo que los empleados/as han tenido que asumir una mayor carga de trabajo a lo largo de estos años para poder mantener el nivel de servicios.

Por ello, esta Alcaldía, teniendo en cuenta el esfuerzo realizado por el personal municipal durante el año 2014, propone que dentro del Capítulo 1 del vigente presupuesto se destine la cantidad global de 59.696,43€ para el abono del concepto retributivo de productividad entre todos los/as empleados/as que hayan prestado sus servicios entre el 1 de enero y 31 de diciembre de 2014, sin que dicho abono suponga mayor gasto en el Capítulo 1 del año 2015.

Produktibitate kontzeptu honen bidez, udal langileak bere lanpostuan egiten duen errendimendu edo ekimen berezia ordaintzen da. Ez da ordaintzen, 2015eko Aurrekontu Orokorreko abenduaren 26ko 36/2014 Legean, 20.2 artikuluan jasotzen den debekuan zehazten dena.

Ikuspuntu horretatik, Tokiko Adminitrazioko funtzionarien lansarien erregimena ezartzen duen, 861/1986 ED-ko 5.5 artikuluan jasotakoari jarraiki, Udalbatzari dagokio aurrekontuetan produktibitate osagarrietara zuzendutako zenbateko globala zehaztea.

Horiek horrela, Batzorde Informatibo Orokorrak 2015-11-19an egindako bileran, behean heldu dena aho batez diktaminatu du, osoko bilkurak onar dezan:

BAT: 59.696,43 €ko kopuru globala zehaztea, hau da 2014ko soldata gordinaren %3-a, 2014ko urtarrilaren 1 eta abenduaren 31-a artean bere zerbitzuak eskaini dituen udal langileen artean produktibitateagatik lansari osagarriaren ordainketarako.

BI: Langile bakoitzak kobratu beharreko zenbatekoa 2014 urtean ordaindu zitzaizen soldata gordinaren %3-a da.

a) Auzitara jo aurretik, eskatzaileak, hala nahi izanez gero, erabakia berraztertze errekurtsoa aurkez dezake 30/1992 Legearen arabera.

- Horretarako, hilabeteko epea dauka, erabaki honen jakinarazpena jaso eta biharamunetik hasita.
- Errekurtsoa aurkeztekotan Osoko Bilkurara jo behar da.

b) Bestela, administrazioarekiko auzi-errekurtsoa aurkez dezake zuzen-zuzenean.

A este concepto de productividad que retribuye el especial rendimiento así como el interés o iniciativa con el que el empleado público desempeña su puesto de trabajo, no le es de aplicación la prohibición señalada en el artículo 20.2 de la Ley 36/2014, de 26 de diciembre de Presupuestos Generales para 2015.

En este sentido, al amparo de lo dispuesto en el artículo 5.5 del RD 861/1986, por el que se establece el régimen de las retribuciones de los funcionarios de la Administración Local, le corresponde al Pleno de la Corporación determinar en el presupuesto la cantidad global destinada a la asignación del complemento de productividad.

En su vista, la Comisión Informativa General en sesión celebrada el 19/11/2015, dictaminó por unanimidad para su aprobación en Pleno, el siguiente acuerdo:

PRIMERO: Determinar la cantidad global de 59.696,43€, esto es el 3% del salario bruto del año 2014, para el abono de un complemento de productividad entre el personal municipal que hay prestado sus servicios en este Ayuntamiento entre el período comprendido entre el 1 de enero y 31 de diciembre de 2014.

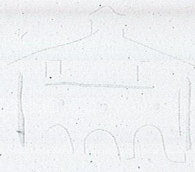
SEGUNDO: El montante a cobrar por cada empleado será el 3% del salario bruto abonado durante año 2014

a) El/la solicitante, si así lo desea, puede presentar un recurso de reposición antes de acudir al contencioso (Ley 30/1992).

• Para ello tiene el plazo de un mes a partir del día siguiente a recibir la notificación de esta resolución.

• De presentar recurso debe dirigirse al Pleno.

b) De lo contrario, puede presentar directamente un recurso contencioso administrativo.



Lezoko Unibertsitateko Udala

- Horretarako, bi hilabeteko epea dauka, erabaki honen jakinarazpena jaso eta biharamunetik hasita
- Errekurtsoa aurkeztekotan, EAEko Auzitegi Nagusiko administrazioarekiko auzitarako Donostiako epaitegira jo behar da.
- Para ello tiene el plazo de dos meses a partir del día siguiente a recibir la notificación de esta resolución.
- De presentar recurso debe dirigirse al Juzgado de lo contencioso administrativo de San Sebastián del Tribunal Superior de Justicia del País Vasco.

Lezo, 2015/11/19.

Pedro Maria Garbizu Azkue, alkatea



